

Grüne Leverkusen - Fotoprotokoll

Datum: 2. & 3.11.2018

Ort: Kardinal Schulte Haus, Overather Straße 51-53, 51429 Bergisch Gladbach

Auftrag: Moderation / Begleitung bei der Klausur „Aufbruch 2020“

Moderatorin: Anna Kemmerling

Ablauf

1. Tag

Einstimmung

Kennen lernen

Klärung der Erwartungen

Austausch über Erfahrungen der anwesenden Neumitglieder

2. Tag

Personalentwicklung bei den Grünen in Leverkusen anhand folgender Fragen

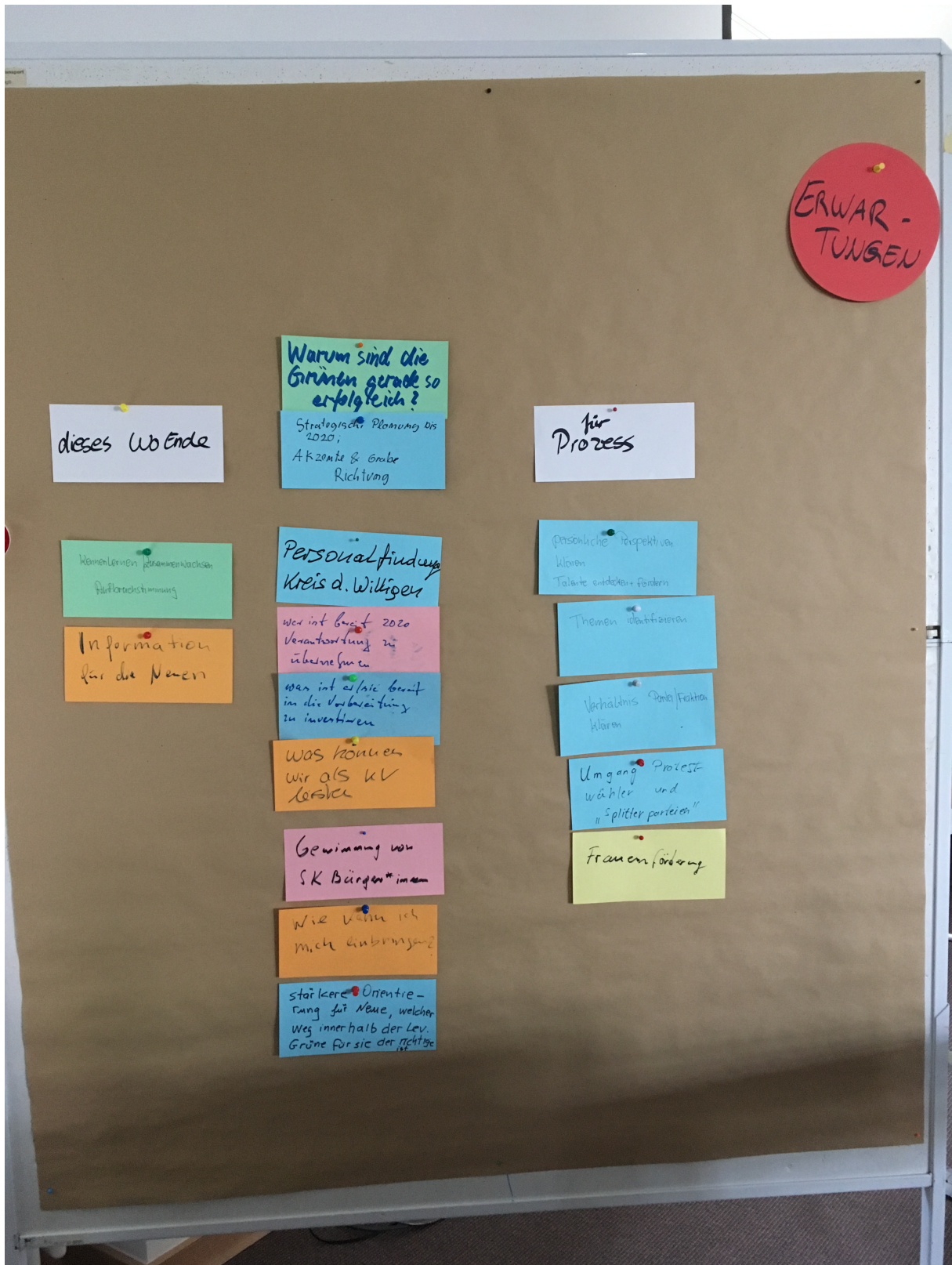
1. Was macht uns als Grüne Leverkusen besonders und attraktiv?
2. Was können wir tun, um es für Neue interessant und den Einstieg leicht zu machen?
3. Was wünsche ich mir als Neue/r oder was hätte ich mir als Neue/r damals gewünscht?
4. Wie gehen wir aktuell mit Neumitgliedern und Interessierten um?
5. Was brauchen zukünftige Fraktions- und Vorstandsmitglieder in ihrem Koffer, um gut arbeiten zu können?
6. Was macht Grüne momentan so erfolgreich?
7. Was davon können wir nutzen, um uns in Leverkusen nachhaltig gut aufzustellen?

Meilensteine bis zur Kommunalwahl / Zeitleiste

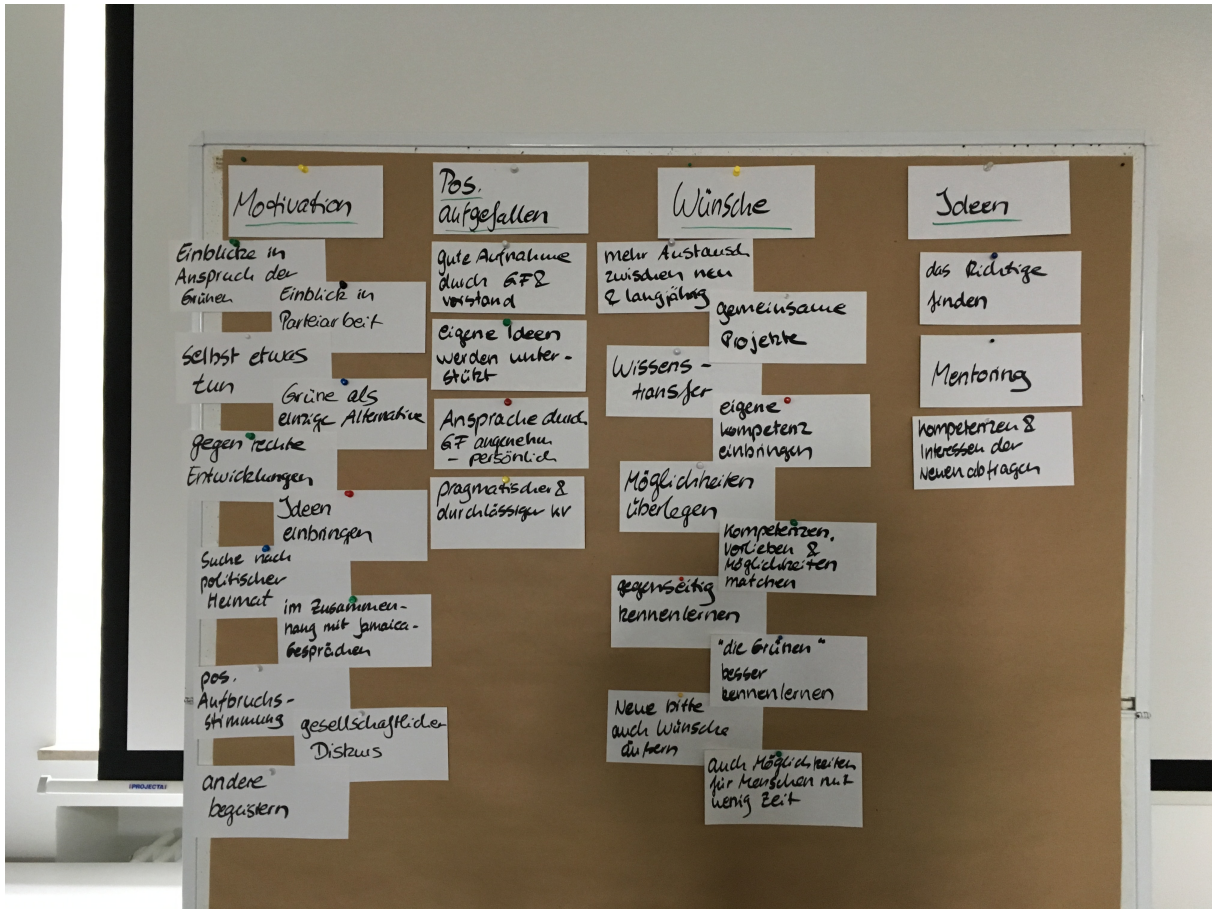
Absprachen zum weiteren Vorgehen

Abschlussrunde / Feedback

Klärung de Erwartungen

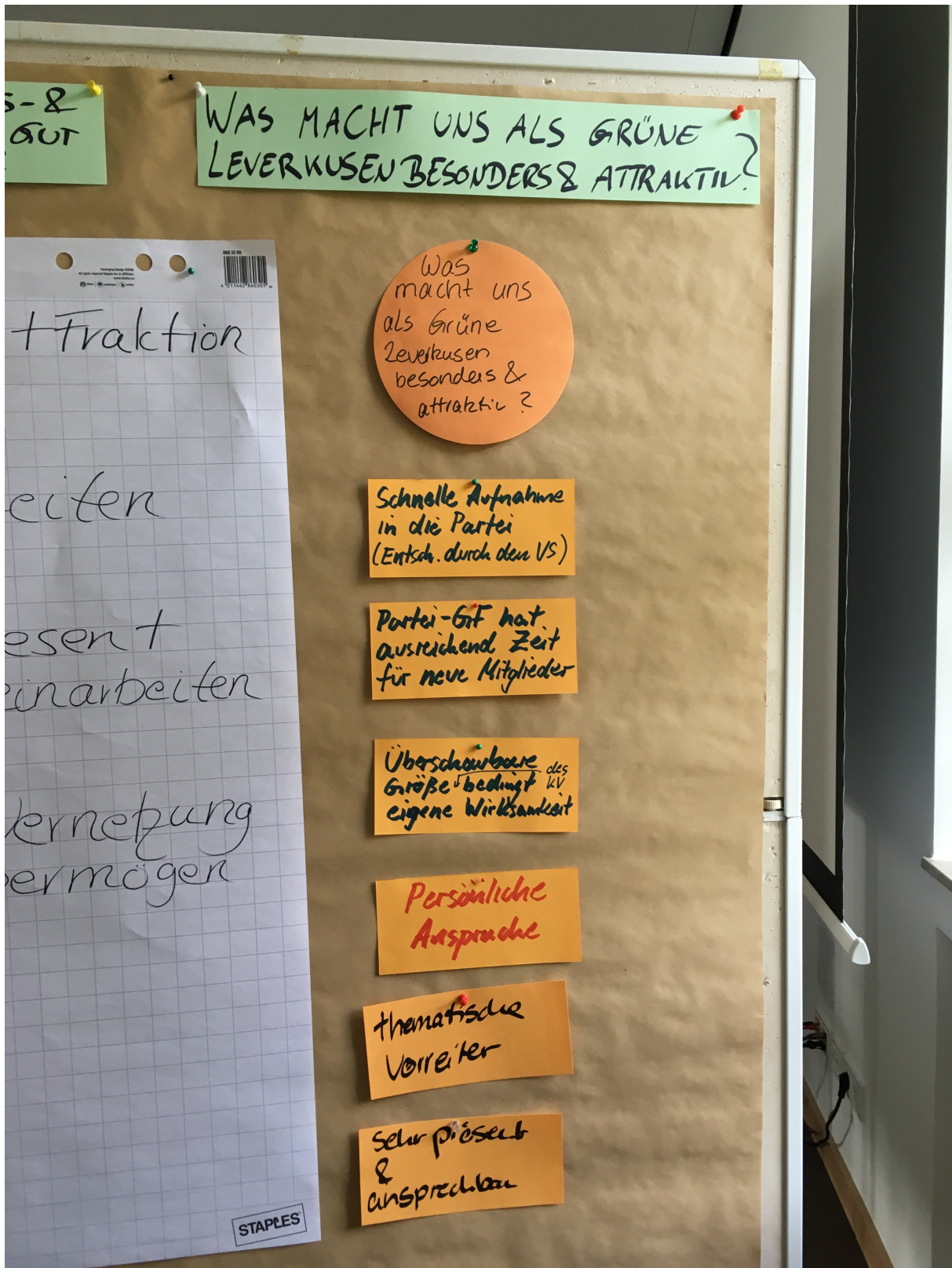


Austausch über Erfahrungen der anwesenden Neumitglieder



Gruppenarbeit

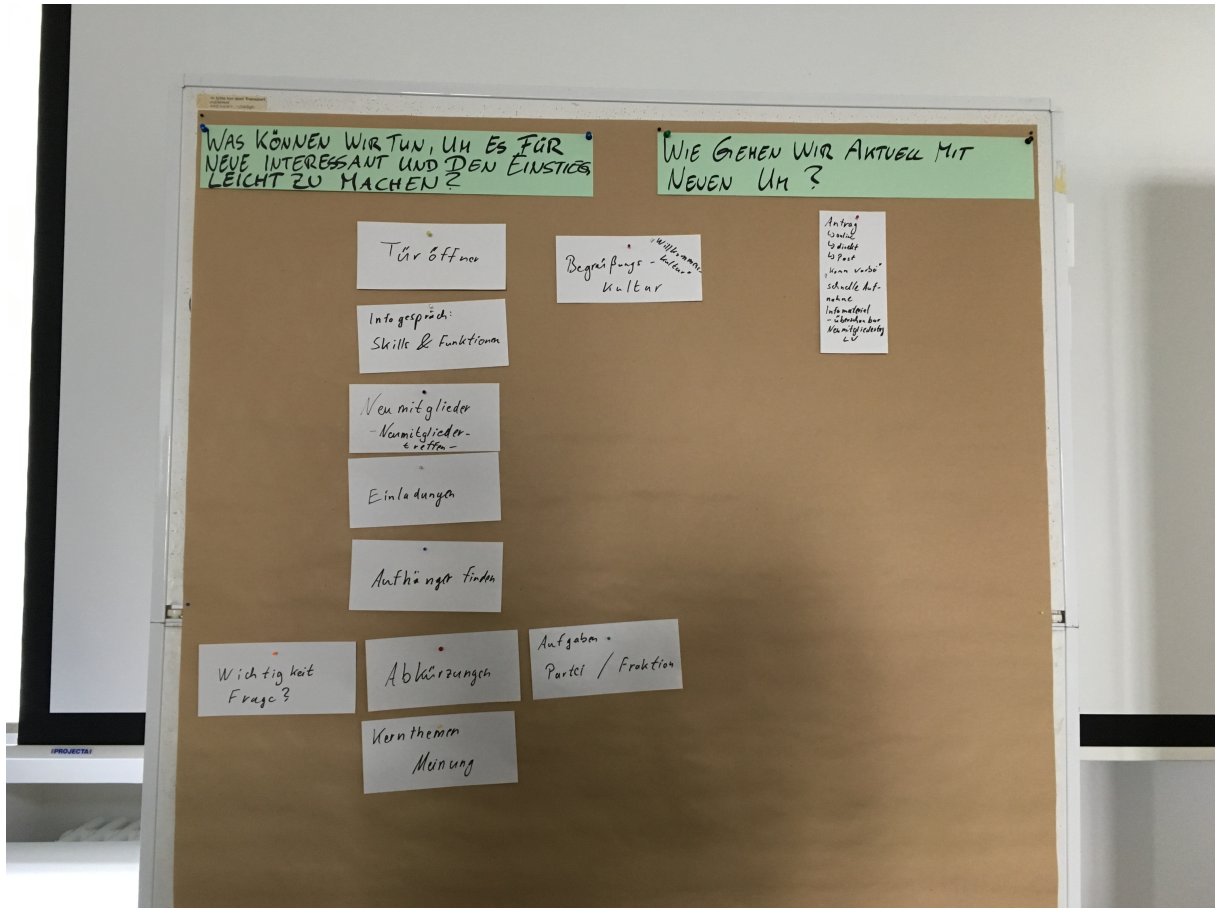
Was macht uns als Grüne Leverkusener besonders und attraktiv?



Gruppenarbeit

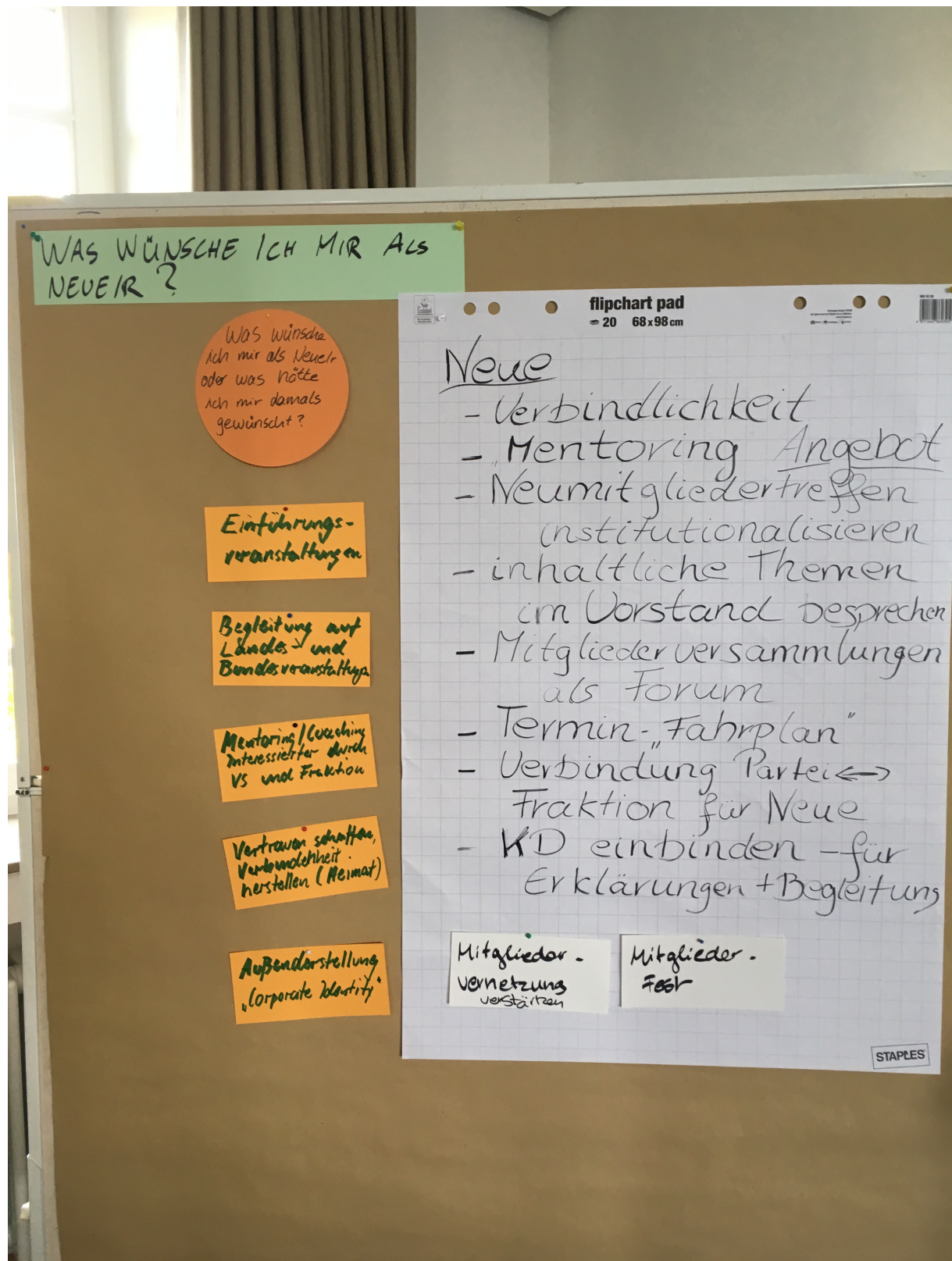
Was können wir tun, um es für Neue interessant und den Einstieg leicht zu machen?

Reflexion - Wie gehen wir aktuell mit Neumitgliedern und Interessierten um?



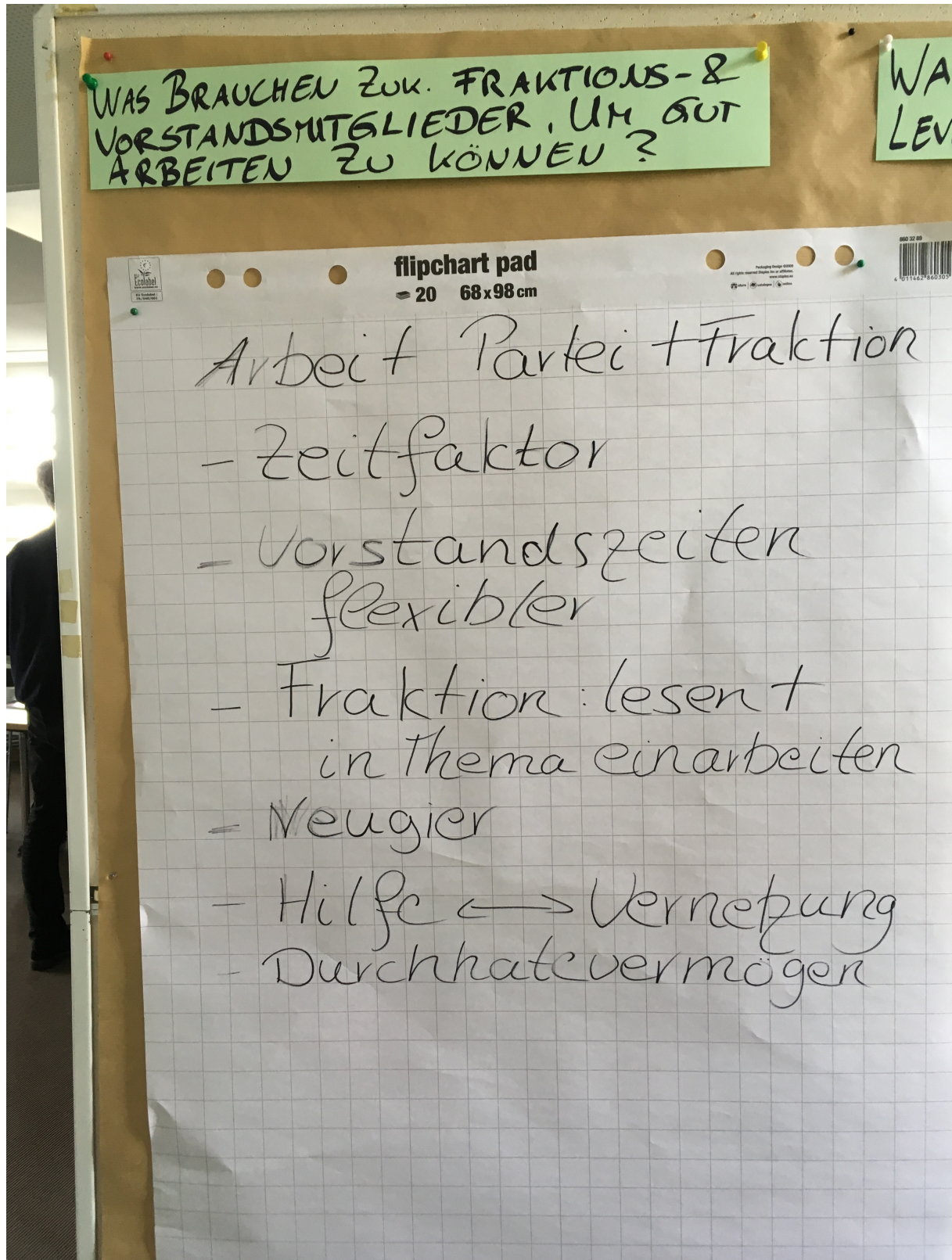
Gruppenarbeit

Was wünsche ich mir als Neue/r oder was hätte ich mir als Neue/r damals gewünscht?



Gruppenarbeit

Was brauchen zukünftige Fraktions- und Vorstandsmitglieder in ihrem Koffer, um gut arbeiten zu können?



Gruppenarbeit

Was macht Grüne momentan so erfolgreich?

WAS MACHT GRÜNE MOMENTAN SO ERFOLGREICH?

üne
n so
w?

flipchart pad
= 20 68x98cm



- 1.) Was macht Grüne erfolgreich?
 - Schwäche d. anderen Parteien
 - viel mit Lösungen anbieten
 - rote Fäden ind. Politik
 - personelle Neuaufstellung
 - keine Fängerlinge / offene Atmosphäre / kein Verbots politik
 - Leichtigkeit / Humor / Modernität
 - Angenommen im Gesellsch. Mille
 - richtige Themen / Aktualität / Konstanz
 - OPTIMISMUS / Positiv / Klugheit
 - Grüne werden als nicht populistischer wahrgenommen
 - ~~gegen~~ pol. Jukefriend / vs. Spaltung d. Gesellschaft
 - ~~die~~ Gegenpol zum pol. Lagerdenken
 - keine Klientel politik
 - Veränderungsbille / kein Stillstand
- geschlossenheit
- KOMPETENZ
o ÖKOLOGIE
o MODERNE
o etc. Fragen
- TREND?
MODERN?

Anti - AfD
Partei

so erfolgreich?

flipchart pad
= 20 68x98 cm

5

- geradlinige Politik / Glaubwürdigkeit
- Grün für Demokratie
↳ Stärkung
- positive Zukunftsvision
- Lernfähigkeit / Erneuerung
- Personal
- positive / respektvolle Debatte
- Themenvielfalt
- neu entstandene Konfliktlinie
auf gesellschaftl. Ebene

- grüne Politik "mit Herz/Seele"
nach außen vertreten
- Leuchtturmprojekte
 - Verkehr / ÖPNV / Fahrrad z.B.
 - Bauen / Wohnen
 - Bildung / Erziehung
 - Demokratie förderg. / Sozialprojekte
- guter u. nachhaltige Personalwix

Was
davon können
wir nutzen,
um uns in
Zevertusen nach-
haltig gut
aufzustellen?

STAPLES

Gruppenarbeit

Was davon können wir nutzen, um uns in Leverkusen nachhaltig gut aufzustellen?

Was davon können wir nutzen, um uns in Leverkusen nachhaltig gut aufzustellen?

Was davon können wir nutzen, um uns in Leverkusen nachhaltig gut aufzustellen?

Was macht Grüne momentan so erfolgreich?

2) ~~Wichtig~~ Nutzen für Leverkusen

- Schwäche d. and. Parteien: Personal + thematisch
da: personal + thematisch schwächer
- Erneuerung ~~Programme~~ / Mentoring / **FERATION** / **PARTEI**
- Rolle + öff. Wahrnehmung d. Partei stärken - **Stärke** (Türöffner) / **Info. Vernetzung** / **Prote**
- Statements d. Partei zu **tagsakt. Themen**
- Meinungsbildung d. **Stake**
- **PRESSE** / **IMMIGRANTEN** - **OMNIV** / **Informationsangebote**
~~Informationsangebote~~ - **Netzwerkabhängig**
- KOMMUNALE THEMEN**: vs. **Prinzipalprinzipal**

5

- **geradlinige Politik / Glaubwürdigkeit**
- **Grün für Demokratie**
↳ **Stärkung**
- **positive Zukunftsvision**
- **Lernfähigkeit / Erneuerung**
- **Personal**
- **positive / respektvolle Debattenkultur**
- **Themenvielfalt**
- **neu entstandene Konfliktlinie auf gesellschaftl. Ebene**

- **grüne Politik "mit Herz/Seele"**
nach außen vertreten
- **Leuchtturmprojekte**
 - **Verkehr** / **ÖPNV** / **Fahrrad** z.B.
 - **Bauen / Wohnen**
 - **Bildung / Erziehung**
 - **Demokratie** / **Förderung** / **Sozialprojekte**
- **guter u. nachhaltiger Personalmix**

Was davon können wir nutzen, um uns in Leverkusen nachhaltig gut aufzustellen?

Ideenspeicher

– was nicht bearbeitet werden konnte und dennoch wichtig war



Meilensteine bis zur Kommunalwahl 2020

Mrs. Meyer S

Meilensteine

- Wahltermin: Sept. 2020
- Kandidaten-Aufstellung:
Anfang 2020
- Entsch. OB-kand: bald / spät
Strategie Anfang 2019
- nächste Veransth.: Frühjahr 2019
- 3. Quartal 2019: Wahlkreise
besetzen und Personal
planen

STAPLES

Absprachen zum weiteren Vorgehen

Wie weiter?

- KV-Vorstand
↳ lädt zu AGen
↳ Konkretisierung
- weitere Klausuren
- Mitglieder informieren
über Prozess / Ergebnisse
- u.a. Info auf nächster MV
- grünes Frühstück
- Frauen-Netzwerk intensivieren
- AG Wahlkampfzubereitung
(Beispiel Europawahl)
- strateg. Überlegungen OB-
Kandidatur